

รายงานผล
การบริหารและการพัฒนาบุคลากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลแพด
อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลแพต อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
๑.วางแผนการบริหาร อัตรากำลังให้มีความ เหมาะสมและสอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ องค์กร	-ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อ ใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของหน่วยงาน	-การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นตามภารกิจ -การพัฒนาระบบวางแผนและติดตาม ประเมินผลการใช้กำลังคน -การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ -ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ -สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบ มีส่วนร่วม -ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ ตนรับผิดชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ
๒.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใสและให้มีการ กลั่นกรองผลการ ประเมิน	-ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรมโดย คณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินฯ -ผลการประเมินต้องมีความชัดเจน เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา -พัฒนาระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็น ธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง	ตุลาคม ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๔	ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ

๓.การพัฒนาบุคลากร	-การพัฒนาบุคลากรสนับสนุนให้ข้าราชการมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้เพื่อนำไปพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-สร้างวัฒนธรรมองค์การให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน -นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร -มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพประสิทธิผลและความคุ้มค่า -มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล -พนักงานเทศบาลมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๔	พนักงานไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร
๔.ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	-การบรรจุและแต่งตั้งมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล -พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย -รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน ย้ายพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง -แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ประจำปี ๒๕๖๔	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๔	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

		-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน		
๕.การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-การพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยให้การสนับสนุนบุคลากรที่เป็นสวัสดิการไม่ใช่ภาคบังคับของหน่วยงานและยกย่องชมเชย ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ	-จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น -มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ คน -จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๔	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
๖.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	-ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	-ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ -สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น -จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๔	ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
พ.การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-มีมาตรการรักษาวินัยและลงโทษผู้กระทำผิด	-มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็น		

		ลายลักษณ์อักษร แล้วเสนอให้ ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ทราบ -มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อน โทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำ ผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎ เหล็ก คือ *การดื่มสุรา การเล่นการพนันใน สถานที่ราชการ *การทุจริตหรือมีพฤติกรรม เรียกร่องผลประโยชน์จากประชาชนที่ นอกเหนือจากกฎหมายหรือระเบียบ กำหนด *การขาดเวรยามรักษาสถานที่จน เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับ ประชาชน *การทะเลาะวิวาทกันเอง		
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่ง อำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่ สวัสดิการภาค บังคับตามกฎหมาย	-จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในวัน ขึ้นปีใหม่ไทยของทุกปี -ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน ออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน	กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๔	ไม่พบปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินการ

		-จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส.เพื่อ ความปลอดภัยในด้านสุขภาพของ พนักงาน		
--	--	---	--	--