



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแพต อำเภอดำดง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ สน ๕๕๕๐๑ /

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแพต

ตามที่ เทศบาลตำบลแพต ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลแพต เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในประกาศได้กำหนดนโยบายไว้ ๘ ด้าน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดมาตรการให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.นโยบายด้านวางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร

๒.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

๔.นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง

๕.นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๖.นโยบายด้านมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๗.นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จากแนวทางที่ได้กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบการดำเนินการตามแผนการจัดทำนโยบาย และกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้ง ๘ ด้าน นั้น งานบุคคลได้ทำการวิเคราะห์แล้ว จึงทำการสรุปแนวทางการดำเนินงานในแต่ละด้าน เพื่อนำไปปฏิบัติตามแผนงานและนโยบายที่ได้กำหนดไว้ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ

(นายชุตติเดช ยะภักดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

นางสาวปิยะมาศ ศรีภักย์

(นางสาวปิยะมาศ ศรีภักย์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

นางพัชรียา อินทร์งาม

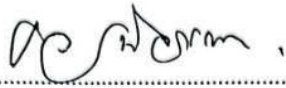
(นางพัชรียา อินทร์งาม)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล

นางสาวดาวรรตี ศรีสุราช

(นางสาวดาวรรตี ศรีสุราช)
รองปลัดเทศบาล

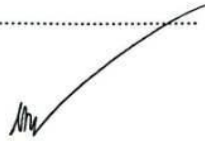
ความเห็นของปลัดเทศบาล





(นายเสกสรรค์ โกษากุล)
ปลัดเทศบาลตำบลแพด

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลแพด



(นายทรงยศ ศรีสุราช)
นายกเทศมนตรีตำบลแพด

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลแพด

อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลแพต อำเภอดำรงวิทยารพช. จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงโครงสร้างแผน อัตราจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ - ๕	เพื่อกำหนดตำแหน่งและอัตราให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายกำหนด	สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตาม กฎหมายกำหนด โดยคำนึงถึง ภารกิจและความเหมาะสมของ เทศบาล	- ยังไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี
๒. การสรรหาคนเก่งเข้ามา ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้ามาปฏิบัติงาน ภายในเทศบาลตำบลแพต ให้ทันต่อ ความต้องการใช้กำลังคน	สามารถสรรหาบุคคลที่มี คุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและ มีสมรรถนะเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	- ยังไม่มีการดำเนินการ	ไม่มี
๓. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคคล ๓.๑ ดำเนินการตามแผนการสรร หาข้าราชการ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราที่ ลาออก หรือโอนย้าย	เพื่อให้สามารถสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งได้ตรงตามความต้องการ	สามารถบรรจุแต่งตั้ง รับโอน-ให้ โอน พนักงานเทศบาล หรือสรร หาพนักงานจ้างตามที่กำหนด	เทศบาลตำบลแพต ได้ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลแพต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. ประเภทพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่มี
๔. การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลแพตเป็นไปอย่างมีแบบ แผนและมีประสิทธิภาพ	สามารถจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรได้ตรงกับความต้องการ การพัฒนาของทุกตำแหน่งทุก สายงาน	๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ โดยการสำรวจ ความต้องการได้รับการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ และจัดทำแผน ให้ตอบสนองความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากร ๒. ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม ให้สอดคล้องกับ ความต้องการตามสถานการณ์ปัจจุบัน	ไม่มี
๔.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	เพื่อกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรให้ตรง กับสายงานและความต้องการการ พัฒนา	สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมหรือจัดโครงการ ฝึกอบรมได้ตรงตามความ ต้องการ โดยใช้แบบประเมิน ความพึงพอใจในการเข้ารับการ	๑. มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม สายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ๒. มีการประเมินความพึงพอใจในการฝึกอบรม เพื่อให้ทราบถึง ต้องการการฝึกอบรม และเป็นการวางแผนการฝึกอบรมใน ปีงบประมาณหน้า	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ
		ฝึกอบรม		
๔.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง	สามารถพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในสายงานของตนเอง	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รู้ด้านตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	ไม่มี
๔.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเท่าเทียมในการประเมินผลข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน	สามารถใช้ผลการประเมินเพื่อประโยชน์ด้านสิทธิและสวัสดิการ และจัดทำหลักสูตรในการพัฒนาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาล	๑. หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่มี
๔.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	เพื่อให้ทราบถึงความต้องการในการพัฒนาต่างๆ ของบุคลากรในสังกัด	สามารถนำผลการประเมินมาปรับใช้ให้เปิดประโยชน์ในด้านต่างๆ	๑. หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีสวัสดิการขั้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่มี
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๕.๑ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด	สามารถจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอ และเหมาะสม มีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการสำรวจและประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ ในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐานอย่างครบถ้วน ๒. จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๓. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ไม่มี
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมและ เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เป็นไปอย่างบริสุทธิ์และยุติธรรม	สามารถนำผลการประเมินมาใช้ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนต่างๆ ให้กับบุคลากรได้	๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่มี
๖.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและ	เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน เป็นไปอย่างเป็นธรรม	บุคลากรในหน่วยงานยอมรับผลการพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เป็นตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	งบประมาณ
สามารถตรวจสอบได้	และเท่าเทียมกัน		เทศบาล	
๗. ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ๗.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรไม่ทำผิดระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลแพด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่มี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. โครงการที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
๒. ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงนโยบายการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลเร่งด่วน ทำให้การบริหารงานบุคคลด้านการจัดสรรบุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงบ่อย
๓. ผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญด้านการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลน้อยเกินไป ไม่มีการวางแผนล่วงหน้าชัดเจน

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ความสมัคร สมนาน สามัคคี และความผาสุกในการทำงาน
๒. ควรจัดประชุม อบรม ชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง


 (นายชุติตเดช ยะภักดิ์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


 (นางพัชรียา อินทร์งาม)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


 (นายเสกสรรค์ โกษากุล)
 ปลัดเทศบาลตำบลแพด


 (นายทองยศ ศรีสุราช)
 นายกเทศมนตรีตำบลแพด