

ตัวอย่าง
แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ☒ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566
 ครั้งที่ 2 ☐ 1 เมษายน 2566 ถึง 30 กันยายน 2566

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล นายสามารถ ศรีวิสัย	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ตำแหน่งประเภท วิชาการ	ระดับชำนาญการ	เลขที่ตำแหน่ง
งาน นโยบายและแผน	ส่วน/ฝ่าย อำนวยการ	สำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน	ชื่อ-นามสกุล นางพัชรียา อินทร์งาม	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ตำแหน่งประเภท อำนวยการ	ระดับ ต้น	สำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล

ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				1	2	3	4	5
1	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี	ร้อยละของถูกต้องและเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	25	70	75	80	85	90
2	ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)	ร้อยละที่บันทึกข้อมูลในระบบครบทุกด้าน	25	80	85	90	95	100
3	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา 5 ปี	ร้อยละของถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	20	75	80	85	90	95
	รวม		70	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ 1. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = \frac{(C) \times (H)}{5}$
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
1		แผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี พ.ศ.			
2		ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO)			
3		รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา 5 ปี			
	รวม		-	-	

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ 30)

สมรรถนะ (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (B)	ระดับที่ คาดหวังตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ			คะแนนที่ได้ ตามตาราง เปรียบเทียบ (G)	ผลคะแนนที่ได้ (H) = <u>(B) x (G)</u> 5
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ) (F)		
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก							
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	2	ปรับปรุงวิธีการทำงาน				
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	2	ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง				
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	2	ระบบฐานกฎหมาย				
4. การบริการเป็นเลิศ	4	2	ให้คำแนะนำผู้ร่วมงาน				
5. การทำงานเป็นทีม	4	2	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน				
สมรรถนะประจำสายงาน							
1. การคิดวิเคราะห์	4	2	โครงการในแผนฯ				
2. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	3	2	ประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล				
3. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	3	2	คุณภาพของงาน				
รวม	30	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่าง นายสามารถ ศรีวิสัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ นางพัชรียา อินทร์งาม ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ผู้รับการประเมิน)

(ผู้ประเมิน)

(นายสามารถ ศรีวิสัย)

(นางพัชรียา อินทร์งาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่.....

วันที่.....

ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

ผู้รับการประเมิน

(นายสามารถ ศรีวิสัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.....

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		☐ ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป ☐ ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ☐ ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ☐ พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ☐ ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. การประเมินสมรรถนะ	30		
รวม	100		

ผู้ประเมิน

(นางพัชรียา อินทร์งาม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่.....

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี	ฝึกอบรม	ไตรมาสที่ 1 - 2 ประจำปีงบประมาณ 2566	แผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี มีความถูกต้องและ สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ผู้ประเมิน (นางพัชรียา อินทร์งาม) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล วันที่.....	☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ผู้รับการประเมิน (นายสามารถ ศรีวิสัย) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ.....พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
--	--	---

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน		
☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้	1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....	2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....		
(นายเสกสรรค์ โกษากุล) ปลัดเทศบาลตำบลแพด วันที่.....		

ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ 7

☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(นายเสกสรรค์ โกษากุล)

ปลัดเทศบาลตำบลแพด

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรี

☐ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....
2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

(นายทรงยศ ศรีสุราช)

นายกเทศมนตรีตำบลแพด

วันที่.....